



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

MAZARS CABRERA CONSULTORIA CONTABIL E TRIBUTARIA SOCIEDADE SIMPLES LTDA, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 05.430.532/0002-63, sediada na RUA CAMPOS SALES 55, TIJUCA, cidade de RIO DE JANEIRO, Estado de RJ, doravante denominada simplesmente EMPREGADOR.

LUCIANO CARDOSO DA SILVA, domiciliado (a) na JULIO 05, JARDIM TUPIARA, Cidade de RIO DE JANEIRO, doravante denominado EMPREGADO (A).

As partes acima identificadas têm, entre si, justo e acertado o presente Contrato de Experiência de Trabalho, regido pelos preceitos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e pelas normas do Regulamento Interno da EMPRESA, no momento da contratação.

Cláusula 1ª - DO OBJETO

O EMPREGADOR contrata o EMPREGADO (A) para o exercício da função de GERENTE TRIBUTARIO, conforme condições gerais previstas no presente contrato.

A circunstância, porém, de ser a função especificada, não importa na intransferibilidade do EMPREGADO (A) para a realização de outro serviço no qual demonstre melhor capacidade de adaptação, desde que compatível com sua condição pessoal.

Cláusula 2ª - DO PRAZO

O presente contrato é firmado por um período de experiência de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, com início em 01 de outubro de 2012, com o escopo de as PARTES verificarem, reciprocamente, a conveniência ou não de vinculação em caráter definitivo a um contrato de trabalho, O EMPREGADOR avaliará as aptidões do EMPREGADO (A) e suas qualidades pessoais, e o EMPREGADO (A), por seu turno, verificará se o ambiente e métodos de trabalho atendem à sua conveniência.

Findo o prazo acima mencionado, caso não seja dada por extinta a contratação, poderá ocorrer sua prorrogação, nos termos da lei.

Nenhum aviso prévio é devido pela rescisão do presente contrato de experiência.

Eventual período de afastamento do empregado, no curso do período experimental, não influenciará, nem tampouco prorrogará o termo final do presente contrato.

Na hipótese deste ajuste transformar-se em contrato por prazo indeterminado, pelo decurso do tempo, continuarão em plena vigência as demais cláusulas pactuadas neste instrumento, enquanto perdurar o vínculo de emprego entre as PARTES.

Cláusula 3ª - DA JORNADA DE TRABALHO

Da ausência de controle de jornada, o EMPREGADO em face do cargo de gestão que ocupa e suas respectivas funções, não se submeterá a nenhuma espécie de controle de jornada.

Diante do cargo de gestão e da ausência de controle de jornada, o empregado não terá direito ao recebimento de horas extras.

Conforme artigo 62, II, da CLT.

Cláusula 4ª - DO SALÁRIO

Pelos serviços prestados, o EMPREGADO (A) perceberá um salário bruto mensal de R\$ 6.500,00 (Seis Mil e Quinhentos Reais) por mês, pagáveis até 5º dia útil do mês subsequente ao vencido.

O EMPREGADO (A) autoriza à EMPRESA a pagar-lhe o que resultar de salário, adiantamento salarial, 13º salário, férias, enfim, quaisquer importâncias que se referirem à remuneração, através de Crédito Bancário em estabelecimento bancário de livre opção do EMPREGADOR.

Além dos descontos previstos em Lei, é lícito ao EMPREGADOR descontar da remuneração do EMPREGADO (A) o que resultar de adiantamentos concedidos a qualquer título, bem como os valores decorrentes de seguro de vida em grupo, assistência médica e odontológica, programa de alimentação do trabalhador.

Em caso de dano causado pelo EMPREGADO (A), fica o EMPREGADOR autorizado a efetivar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará, com fundamento no parágrafo único do artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, já que essa possibilidade fica expressamente prevista no presente contrato.

Cláusula 5ª - DO LOCAL DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

Fica pactuado que o EMPREGADO (A) prestará serviços no(a) RUA CAMPOS SALES 55, TIJUCA, RIO DE JANEIRO / RJ, podendo ser alocado na sede da EMPRESA ou junto às empresas-clientes, podendo ainda o EMPREGADOR, a seu critério e a qualquer tempo, fixar outra localidade para a prestação de serviços, quer seja no mesmo Estado para o qual fora admitido, ou outra localidade dentro do País.

A alteração quanto ao local da prestação de serviços, desde que não importe em mudança de domicílio, não caracterizará hipótese de transferência.

Em caso de necessidade, será lícito ao EMPREGADOR transferir o EMPREGADO (A) para outra localidade, nos termos do disposto no parágrafo primeiro do artigo 469 da Consolidação das Leis do Trabalho...

Cláusula 6ª - DO REGULAMENTO INTERNO

O EMPREGADO (A) Obriga-se a respeitar e cumprir as normas internas de segurança e medicina do trabalho, a observar os aditamentos, portarias, ordens de serviço, avisos, circulares, memorandos atinentes ao serviço e à disciplina no ambiente de trabalho, sujeitando-se às penas e obrigações previstas em Lei, na eventualidade de infração

Cláusula 7ª - DAS DEMAIS DISPOSIÇÕES CONTRATUAIS

Fica o EMPREGADO (A), desde já, ciente de que não poderá executar tarefas, funções ou quaisquer outras atribuições para as quais não fora incumbido, nem julgue ter conhecimentos suficientes para desempenhá-las.

Em face das tarefas atribuídas ao EMPREGADO (A), as quais envolvem assuntos sigilosos de toda ordem, e que se referem diretamente à EMPRESA e a seus clientes, cabe ao EMPREGADO (A) total responsabilidade de cumprir e fazer cumprir todas as disposições desse contrato, e em especial e principalmente no que tange ao sigilo profissional.

O EMPREGADOR fornecerá ao EMPREGADO (A) crachá de identificação, ficando o mesmo obrigado ao seu uso e conservação. No caso de extravio, o EMPREGADO (A) se obriga a comunicar imediatamente sua chefia, e autoriza a expedição de segunda via, mediante débito do respectivo valor em folha de pagamento.

Na rescisão do presente contrato, fica o EMPREGADO (A) obrigado a devolver para ao EMPREGADOR, em perfeito estado de conservação, todo e qualquer material de propriedade da EMPRESA, fornecido gratuitamente e necessário para o bom desenvolvimento, conhecimento, técnica e aprimoramento das funções desempenhadas, quer sejam: equipamentos eletrônicos, de informática, uniformes, crachá de identificação, equipamentos de proteção individuais, entre outros, podendo o EMPREGADOR descontar da remuneração do EMPREGADO (A) o valor correspondente ao material ou qualquer bem danificado ou extraviado.

Fica estabelecido que na rescisão deste contrato, cessam os direitos do EMPREGADO (A) de usufruir os benefícios concedidos pela EMPRESA, devendo o EMPREGADO proceder à devolução da carteira referente ao plano de assistência médica e/ou odontológico.

As infrações contratuais oriundas de ação ou omissão do EMPREGADO (A) importarão na aplicação sucessiva das penalidades de advertência, suspensão e demissão.



O EMPREGADO (A) se compromete a comunicar ao EMPREGADOR quaisquer alterações havidas nos dados contidos em sua ficha de registro, tais como: endereço, estado civil, escolaridade, dependentes, entre outros.

E por estarem firmes e ajustados com as condições estabelecidas no presente instrumento de contrato, é o mesmo assinado em 02 (duas) vias de igual teor e forma...

RIO DE JANEIRO, 01 DE OUTUBRO DE 2012.

MAZARS CABRERA CONSULTORIA CONTABIL E TRIBUTARIA SOCIEDADE SIMPLES LTDA

Mazars Cabrera Cons. Cont. e Tributária Sociedade Simples Ltda.

LUCIANO CARDOSO DA SILVA

Testemunhas:

1ª - (nome) _____
(RG) _____
(assinatura) _____

2ª - (nome) _____
(RG) _____
(assinatura) _____



TERMO DE PRORROGAÇÃO DE CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

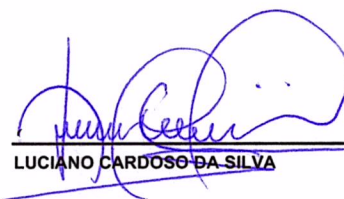
O Contrato de Experiência firmado entre MAZARS CABRERA CONSULTORIA CONTABIL E TRIBUTARIA SOCIEDADE SIMPLES LTDA, com sede na RUA CAMPOS SALES 55, TIJUCA, na cidade de RIO DE JANEIRO, RJ, com CNPJ nº 05.430.532/0002-63, e o Sr(a) LUCIANO CARDOSO DA SILVA, portador da CTPS nº 081464 – Série 076, residente e domiciliado à JULIO 05, JARDIM TUPIARA- RIO DE JANEIRO - RJ, que deveria terminar em 14 de novembro de 2012, fica prorrogado até 29 de dezembro de 2012.

RIO DE JANEIRO, __/__/__



MAZARS CABRERA CONSULTORIA CONTABIL E TRIBUTARIA SOCIEDADE SIMPLES LTDA

Mazars Cabrera Cons. Cont. e Tributária Sociedade Simples Ltda.



LUCIANO CARDOSO DA SILVA

Responsável Quando Menor

Testemunha

Testemunha